

次世代育成支援の為の行動計画

株式会社ヒダロジスティックス

飛弾 武

職員が仕事と子育てを両立させる事ができ、全職員が働きやすい環境を作ることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにする為、次のように行動計画書を策定致しました。

①計画期間 平成21年8月1日～平成25年7月31日

②内容

目標 1. 妊娠中および出産後における配慮

【対策】

母性保護および健康管理を適切かつ有効に実施する為、妊娠中および出産後の労働者に対して、制度を徹底的に周知するとともに、相談体制整備等を実施する。

目標 2. 産前産後休職における原職または原職相当職への復帰

【対策】

産前産後の休職を取得した労働者について、休職後に原職または原職相当職に復帰させる為、業務内容や業務体制の見直しを実施する。

目標 3. 父親の休暇の取得促進

【対策】

子の出生から義務教育終了の間、父親として子育てに参加しやすい環境づくりおよび有給休暇の取得の促進をする。

目標 4. 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

【対策】

- ・ 育児休業に関する定めの周知等
- ・ 育児休業期間中の代替要員の確保等
- ・ 育児休業中の労働者の職業能力の開発および向上等
- ・ 育児休職後における原職または原職相当職への復帰

目標 5. 勤務地・担当業務等の限定

【対策】

希望する労働者に対して、子育てをしやすくすることを目的として、勤務地担当業務を限定する制度を講じる。

目標 6. 職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識等是正への取組

【対策】

職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識等により、働きやすい環境を阻害する職場の慣行・その他の要因を解消する。